



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
Ist.Prof. Stat. per Enogastronomia e Ospitalità Alberghiera PELLEGRINO ARTUSI
Via Pizzo di Calabria, 5 00178 ROMA (RM)
Codice Fiscale: 97110170582 Codice Meccanografico: RMRH02000C

Relazione illustrativa dell'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

PREMESSA	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato".
Finalità	Descrizione utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2022-2023 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi
Struttura	Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

MODULO 1	
Data di sottoscrizione dell'ipotesi di contratto	09/05/2023
Periodo temporale di vigenza	A. S. 2022/23 e comunque fino al rinnovo
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Maura Lombardi
	RSU DI ISTITUTO
	Componenti: CRISTOFANI Stefano Docente MISITI Salvatore Docente FORMISANO Gianluca ATA RAMPONE Angela Docente VINCI Mauro Docente MORICONI Letizia ATA
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL – CISLSCUOLA – UILSCUOLA - FED. NAZ. GILDA/UNAMS - SNALS CONFSAL Firmatarie del contratto: FLC/CGIL – CISLSCUOLA – UILSCUOLA - FED. NAZ. GILDA/UNAMS - SNALS CONFSAL
Soggetti destinatari	
Personale DOCENTE E ATA	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. DISPOSIZIONI GENERALI;
	2. RELAZIONI SINDACALI;
	3. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE ATA;
	4. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE DOCENTE;
	5. UTILIZZAZIONE DEL COMPENSO ACCESSORIO – NORME COMUNI;
	6. COMPENSO ACCESSORIO DOCENTI;
	7. COMPENSO ACCESSORIO PERSONALE ATA;
	8. ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO;
	NORME TRANSITORIE E FINALI

Rispetto dell' iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>L'ipotesi di contratto sottoscritta il 09/05/2023 viene inviata per la certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto, sia la relazione illustrativa che la relazione tecnico-finanziaria</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</i>
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è pubblicato sul sito web della scuola
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>

Osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria allegate al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

MODULO 2

A) Premessa dell'articolato del contratto

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale, con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza ed alla trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione integrativa di istituto è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto, anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. Si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, definiti in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale, a tal fine, approva il piano elaborato dal collegio dei docenti, sulla base delle linee di indirizzo emanate dal dirigente scolastico.

La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di approfondimento disciplinare e di ampliamento dell'Offerta Formativa. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

Per gli Uffici Amministrativi ed i servizi ausiliari l'obiettivo che si intende perseguire è quello del continuo miglioramento degli standard dei servizi offerti all'utenza, attraverso la dematerializzazione, ormai attivata dal 2016, con notevoli performance sull'organizzazione del lavoro.

In particolare il Contratto Integrativo di Istituto si compone di n. 52 articoli, distinti in n.4 Parti, che qui di seguito sono sinteticamente illustrati.

B) Illustrazione dell'articolato del contratto

PARTE GENERALE	
Art. 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata	Esplícita il personale cui il contratto è rivolto, la durata e la decorrenza.
Art. 2 - Interpretazione autentica	Sono qui indicate le modalità per la risoluzione delle controversie derivanti da interpretazioni diverse di una clausola.
Art.3 – Attività Sindacale	Vi sono indicati spazi e modalità di azione della RSU e delle OO.SS. all'interno dell'Istituto.
Art.4 – Relazioni Sindacali	Specifica i tempi e le modalità di svolgimento dei rapporti con le sigle sindacali ai fini della firma del Contratto Integrativo di Istituto.
Art.5 – Informazione	Riporta l'oggetto dell'informazione da fornire alle RSU ed alla OO.SS. per un corretto svolgimento della contrattazione.
Art.6 – Confronto	Indica le modalità e i tempi nei rispetto dei quali si instaura il dialogo tra il Dirigente Scolastico, le RSU e le OO.SS.
Art.7 – Permessi retribuiti e non retribuiti	Precisa l'entità e le modalità di fruizione dei permessi previsti a favore della RSU di Istituto
Art.8 – Rapporto tra RSU e Dirigente Scolastico	L'articolo stabilisce le modalità di convocazione delle riunioni informative ed contrattazione. Inoltre indica l'individuazione del RLS in seno alla RSU
Art.9 – Oggetto della Contrattazione Integrativa	Indicazione delle materie oggetto di informazione, confronto e contrattazione integrativa come previsto dall'art 22 del CCNL Istruzione e Ricerca 2016-2018
Art.10 – Uso dei locali, degli spazi e delle attrezzature della scuola	Indicazioni in merito all'utilizzo dei locali e delle strumentazioni digitali dell'Istituto, anche in relazione all'orario di servizio della RSU
Art.11 – Assemblea in orario di lavoro	Modalità di richiesta, comunicazione e svolgimento delle assemblee sindacali sia interne che esterne all'Istituto
Art.12 – Contrattazione Integrativa di Istituto	Tempi e modalità di svolgimento degli incontri necessari alla firma del Contratto Integrativo di Istituto
Art.13 – Diritto di Informazione e di Accesso agli Atti	Informazioni, comunicazioni e atti a disposizione delle RSU e delle OO.SS. e modalità di richiesta di accesso con relativa estrazione di copia
Art.14 – Diritto di sciopero	Indicazione dei contingenti minimi di cui al protocollo di Intesa di Istituto siglato in data 12 febbraio 2021
Art.15 – Attuazione della Normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro	Indicazioni generali in merito alle norme da rispettare per garantire la sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del DL 81/08 e ss.mm.
Art.16 – Criteri di assegnazione del personale ai plessi	Individuazione dei criteri di assegnazione ai singoli plessi dell'Istituto, sia del personale docente che ATS
Art.17 – Risorse economiche	Indicazione di tutte le risorse economiche ricevute dall'Istituto che saranno oggetto di contrattazione
Art.18 – Criteri di ripartizione delle risorse del fondo di Istituto	Modalità di accesso al fondo da parte del personale docente e del personale ATA
Art.19 – Modalità di svolgimento delle riunioni degli organi collegiali	Individuazione delle modalità di svolgimento e dell'orario minimo e massimo delle riunioni degli organi collegiali
Art.20 – Criteri per l'individuazione del personale docente e ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il MOF, comprese le risorse destinate alle aree a rischio e a forte processo immigratorio	Criteri di individuazione del personale scolastico che avrà accesso al MOF
Art.21 – Criteri per l'attribuzione di compensi accessori relativi alle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari e altre risorse aggiuntive eventualmente destinate alla remunerazione del personale	Criteri di individuazione di accesso ai compensi accessori da parte del personale scolastico
Art.22 – Criteri per l'attribuzione dei compensi accessori relativi al PCTO	Criteri di individuazione del personale scolastico che potrà accedere ai fondi di cui al PCTO e modalità di retribuzione
Art.23 – Funzioni strumentali al PTOF	Criteri di individuazione delle FF.SS. e relativi compensi
Art.24 – Valorizzazione professionale e attribuzione di incarichi di maggiore responsabilità al personale ATA	Modalità di individuazione del personale ATA interessato da incarichi di maggiore responsabilità
Art.25 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015.	Criteri di assegnazione del personale alle attività
Art.26 – Norme specifiche - organizzazione del lavoro del personale docente e ATA in caso di interruzione dell'attività per cause di forza maggiore	Criteri di funzionamento dei plessi per cause di forza maggiore ed indicazione dell'organizzazione del lavoro per tutto il personale scolastico
Art.27 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il piano nazionale di formazione dei docenti	Ripartizione delle risorse economiche ed organizzazione delle attività lavorative al fine di garantire la diffusa formazione del personale scolastico
Art.28 – Criteri per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una	Modalità e tempi di comunicazione al personale scolastico – diritto alla disconnessione

maggior conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare	
Art.29 – Adozione provvedimenti	Adattamento dell'orario di servizio del personale scolastico in funzione di esigenze personali e di servizio
PERSONALE DOCENTE	
Art.30 – Assegnazione dei docenti ai plessi	Indicazione dei criteri di assegnazione
Art.31 – Utilizzazione dei docenti dell'organico dell'autonomia	Modalità di assegnazione dei docenti alle classi e relativo orario di lezione
Art.32 – Orario di servizio ordinario organico dell'autonomia	Elaborazione del Piano annuale delle attività
Art.33 – Ore eccedenti sostituzione docenti assenti	Criteri di assegnazione di ore eccedenti
Art.34 – Modalità di sostituzione del personale docente assente	Indicazioni per la corretta sostituzione dei docenti assenti in funzione delle eventuali disponibilità e gli orari del singolo
Art.35 – Docenti accompagnatori per attività esterne alla scuola	Indicazione dei criteri di assegnazione di incarico
Art.36 – Assegnazione fino a 6 ore eccedenti l'orario di servizio	Criteri di individuazione del docente a cui assegnare le ore eccedenti entro i termini previsti dalla normativa vigente
Art.37 – Indennità per flessibilità oraria	Modalità di riconoscimento di eventuale indennità economica per orario disagiato o recupero di ore eccedenti
PERSONALE ATA	
Art.38 – Piano Annuale delle Attività del Personale ATA	Elaborazione del Piano
Art.39 – Definizione dei settori di lavoro del personale ATA e assegnazione ad essi	Definisce i criteri per l'assegnazione dei settori di lavoro
Art.40 – Orario di lavoro del personale ATA	Definisce i criteri per l'individuazione dell'orario di lavoro
Art.41 – Chiusura per eventi straordinari ed atmosferici	Criteri per individuazione del contingente minimo
Art.42 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggior conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare	Modalità di modifica del turno di lavoro per permettere una miglior conciliazione tra vita lavorativa e familiare
Art.43 – Orario plurisettimanale	Criteri di modalità di effettuazione
Art.44 – Turnazioni	Indicazioni inerenti l'attivazione dell'orario su più turni lavorativi
Art.45 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica	Indicazione dei criteri di cui allo svolgimento del lavoro agile
Art.46 – Modalità di sostituzione del DSGA	Indicazione dei criteri e delle modalità di sostituzione del DSGA sia in caso di assenza che su posto disponibile
Art.47 – Personale ATA: sostituzione dei colleghi assenti	Indicazione dei criteri per sostituzione dei colleghi assenti
Art.48 – Personale ATA: permessi brevi e recuperi	Definisce i criteri per la fruizione dei permessi brevi e dei relativi recuperi
Art.49 – Ulteriori specifiche per il personale ATA	Definisce ulteriori criteri per l'assegnazione ai plessi
PARTE CONCLUSIVA	
Art.50 – Informazione e verifica del Contratto di Istituto	Definisce i criteri con cui sarà possibile verificare, anche attraverso opportuna informazione, l'attuazione del Contratto di Istituto
Art.51 – Clausola di salvaguardia finanziaria	Definisce i criteri che possono consentire la non applicazione del Contratto di Istituto
Art.52 – Stanziamenti	Indicazione delle risorse finanziarie e relativa ipotesi di distribuzione

C) Quadro di sintesi di utilizzo delle risorse

<i>Di seguito si indicano le risorse finanziarie assegnate all'istituzione scolastica</i>	
Fondo per l'Istituzione Scolastica (art. 2, comma 2, primo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 109.998,13
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art. 2, comma 2, terzo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.643,57
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, comma 2, quinto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 2.249,92
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 del CCNL 29/11/2007)	€ 6.202,94
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (art. 2, comma 2, secondo alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 3.073,30
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 18.658,39
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	€ 0,00
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Incarichi specifici del personale ATA (art. 2, comma 2, quarto alinea del CCNL 7/8/2014)	€ 4.883,27
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandi	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	€ 0,00
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 149.709,52

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

Personale docente	
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 38.650,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.000,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 36.375,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	€ 3.073,30
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.643,57
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0,00
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 6.202,94
Valorizzazione, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00
Valorizzazione dell'impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle	€ 0,00
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 92.944,81
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	€ 0,00
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	€ 0,00
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	€ 0,00
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ 0,00
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	€ 0,00
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 0,00
Totale economie esercizi precedenti	€ 0,00
TOTALE RISORSE	€ 149.709,52

Sintesi delle risorse	
Risorse “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)	€ 114.659,27
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	€ 0,00
Economie esercizi precedenti	€ 35.050,25
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 149.709,52
Personale ATA:	
Quota variabile dell’indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 5.280,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	€ 6.793,60
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 34.986,51
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale ATA delle istituzioni educative	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	€ 0,00
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall’art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 4.880,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l’emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 0,00
ATA Valorizzazione ai sensi dell’art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell’art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 0,00
Totale finalizzazioni “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)	€ 51.940,11
Fondo per l’arricchimento e l’ampliamento dell’offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	€ -
Ulteriori compensi per corsi di recupero	€ -
Percorsi per le competenze trasversali e per l’orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	€ -
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018	€ -
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	€ -
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	€ 144.884,92

Romali,09.05.2023

Il Dirigente Scolastico
Maura Lombardi

Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD e norme ad esso connesse